

**PRESTANAK RADNOG ODNOSA SAMO JEDNOM OD ZAPOSLENIH KOJI SU  
NEZAKONITO OBUSTAVILI RAD**

**Zakon o radu**

**čl. 18 i 179**

Nepostojanje diskriminacije zaposlenih

Sentenca:

Ne radi se o diskriminaciji kada je poslodavac samo tužiocu dao otkaz zbog nezakonite obustave rada, a ne i drugim zaposlenima koji su obustavili rad.

Iz obrazloženja:

"Navod žalbe, da se u konkretnom slučaju radi o diskriminaciji radnika i šikaniranju tužioca, jer je samo on kod tuženog dobio otkaz, je bez uticaja, jer to što su i drugi radnici obustavili rad, a nisu dobili otkaz, ne može uticati na pravilnost i zakonitost osporenog rešenja, jer je diskreciono pravo poslodavca da odluči da li će upotrebiti ovaj otkazni razlog ili ne, ali prema svakom zaposlenom ponaosob."

(Presuda Apelacionog suda u Beogradu, GŽ1. 1721/2012 od 11.4.2012. godine)